Training für agile Führung

cidpartners
integrating perspectives

Lernen Sie, wie Sie die Leistungsfähigkeit des OKR-Rahmens verbessern können durch die Kombination mit agilen Führungspraktiken

ZIELGRUPPE

Das Training richtet sich an Manager:innen, Change Manager:innen, Expert:innen für Führungskräfteentwicklung, agile Coaches und alle, die Agilität von Teams und Organisationen steigern möchten sowie Interesse daran haben, OKR-Praktiken effektiv mit einem agilen Ansatz für Menschen und Teamführung zu verbinden.

IHRE VORTEILE

- ✓ Wir stellen Ihnen ein umfassendes Führungsmodell vor, das hilft, den Herausforderungen der Führung von Menschen und Teams im agilen Umfeld zu verstehen und gerecht zu werden. Dieses Modell hilft Ihnen dabei, Ihre Führungsrolle effektiver wahrzunehmen und zu gestalten.
- ✓ Wir bieten Ihnen verschiedene
  - Praktische Werkzeuge,
  - Checklisten,
  - Vorlagen,
  - Guide Books
  - und Best Practices.

  im Zusammenhang mit den übergreifenden Führungsaufgaben der Steuerung, Bindung und Entwicklung von Menschen und Teams im Einklang mit der Idee des "Aligned Empowerment".
- ✓ OKRs bieten ein hervorragendes strukturelles Setup und Betriebssystem für die agile Teamarbeit. Führungsstil und -praktiken liefern jedoch den kulturellen Kontext und die operativen Aktivitäten, die erforderlich sind, um dieses System in Gang zu bringen und sein volles Potenzial zu nutzen. In dieser Masterclass lernen Sie, wie Sie die Synergien zwischen OKR und agiler Mitarbeiter:innen- und Teamführung nutzen können.

AGENDA FÜR DAS TRAINING - TAG 1
(Die Reihenfolge der Themen kann noch verändert werden)

TAG 1 (9:00-13:00 Uhr)

- ✓ Begrüßung, Check-In & Einführung
- ✓ Einführung in das "Align - Empower"-Framework für agile Führung
- ✓ » Motivieren«: Anerkennung, Inspiration & Zuwendung mit dem "PARIS"-Modell schaffen (emotionales Alignment)
  - Mit einminütigen Gesprächen Engagement & Bindung erzeugen
  - Das "GIVE"-Modell zur Vermittlung von Wertschätzung und Anerkennung nutzen
- ✓ » Vorleben«: Werteorientierung schaffen (normatives Alignment)
  - Psychologische Kontrakte verwalten
  - Fairness greifbar machen
- ✓ » Fokussieren«: Ausrichtung & Abstimmung im gesamten Unternehmen schaffen (prozessurales Alignment)
  - Feedback mittels "SAIL" geben
  - Aufbau eines gemeinsamen mentalen Modells - Meetings über den OKR-Zyklus hinaus ertablieren

miro Toolbox

TAGESORDNUNG FÜR DIE FORTBILDUNG - TAG 2
(Reihenfolge der Themen kann sich noch ändern)

TAG 2 (9:00-13:00 UHR)

- ✓ » Ermöglichen«: Selbstorganisation, durch aufgabenbezogene Untersützung fördern(strukturelles Empowerment)
  - Umgang mit Verwerfungen ("boundary spanning")
  - Entscheidungsspielraum bzgl. OkRs einräumen
- ✓ » Befähigen«: Effektivität durch Kompetenz- & Karriereentwicklung steigern (kompetenzorientiertes Empowerment)
  - Ein Lern- und Wachstumsbewusstseins schaffen
  - Angebot von leistungsorientiertem Coaching ("GROW") aufsetzen
- ✓ » Innovieren«: Kritisches Denken & Exploration anregen (innovationsorientiertes Empowerment)
  - Rahmen für das Lernen schaffen & psychologische Sicherheit im Team ermöglichen
  - Mit Mikromethoden / befreienden Strukturen eine Entdeckermentalität erwecken
- ✓ Personal Actions & Check-Out

miro Toolbox

KONTAKT

Julia Zirn
Managing Partner
+49.228-25 90 85.10
zirn@cidpartners.de



Erfahren Sie mehr über **das »Align - Empower« Framework für agile Führung:**
https://cidpartners.de/enabling/leadership/agile-leadership.html

© cidpartners