cidpartners

KI LEADERSHIP LAB

Führung und Verantwortung im KI-Zeitalter klären

WANN IST DAS KI LEADERSHIP LAB SINNVOLL?

KI verändert, wie Du Entscheidungen triffst, Aufgaben delegierst und Dein Team begleitest. Deine Rolle als Führungskraft erweitert sich: Du setzt Rahmen, förderst Eigenverantwortung und gibst Orientierung im Umgang mit Unsicherheit.

Im **KI Leadership Lab** klären wir, was diese Veränderungen für Dein Führungsverständnis und die Zusammenarbeit mit KI bedeuten.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Ebenen

DAUER

1/2 bis 1 Tag

Auch als Modul in bestehenden Führungskräfteprogrammen geeignet

WAS BRINGT DIR DAS?

KLARHEIT ÜBER DEINE FÜHRUNGSROLLE

Du gewinnst Orientierung darüber, welche Führungspraktiken weiterhin tragen und wo Veränderungen sinnvoll sind.

KLARE VERANTWORTLICHKEITEN

Du erhältst eine Grundlage für die Verteilung von Rollen, Aufgaben und Entscheidungsverantwortung im Umgang mit KI.

HANDLUNGSSICHERHEIT IM FÜHRUNGSALLTAG

Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit Ängsten, Veränderungen und neuen Erwartungen in Deinem Team.

WIE GEHEN WIR VOR?

1. FÜHRUNG REFLEKTIEREN

Die Selbstführungs-Dimension unseres KI-Transformation Leadership Assessments hilft Dir, Dein KI-Wissen, Entscheidungsverhalten, Deine Kommunikation und Deinen Umgang mit Unsicherheit einzuordnen.

2. VERANTWORTUNG KLÄREN

Mit dem KI-Transformationscanvas betrachten wir neue Führungsrollen als Enabler, Übersetzer und Rahmensetzer sowie Zuständigkeiten für Daten, Qualifizierung, Governance und Führung.

3. ZUSAMMENARBEIT GESTALTEN

Wir reflektieren KI als Sparrings- und Entscheidungspartner. An konkreten Führungssituationen klären wir, wie Du Dein Team durch Veränderungen begleitest, mit Ängsten umgehst und psychologische Sicherheit förderst.

WAS NIMMST DU KONKRET MIT?

Einen persönlichen KI-Führungskompass und eine ausgefüllte Verantwortungsmatrix für Dein Team.

Gemeinsame Vereinbarungen für die künftige Zusammenarbeit von Menschen und KI.

WIE KANN ES WEITERGEHEN?

KI Future Lab
Wenn ein gemeinsames KI-Zukunftsbild fehlt

KI Culture Lab
Wenn neue Führungsvereinbarungen an der gelebten Kultur scheitern

KI-Leadership-Programm
Vertiefung über 3–6 Monate mit Lernräumen und Praxistransfer

Mehr zu KI-Transformation: https://cidpartners.de/change/digitale-und-ki-transformation

LASS UNS SPRECHEN

info@cidpartners.de