cidpartners

KI FUTURE LAB

Ein gemeinsames KI-Zukunftsbild entwickeln und strategische Prioritäten setzen

WANN IST DAS KI FUTURE LAB SINNVOLL?

In Deiner Organisation entstehen erste KI-Initiativen. Doch wohin soll sich die Organisation mit KI in den nächsten drei bis fünf Jahren entwickeln? Im Führungsteam bestehen unterschiedliche Vorstellungen, eine gemeinsame strategische Richtung fehlt.

Im **KI Future Lab** entwickeln wir mit Deinem Führungsteam ein gemeinsames Zukunftsbild und schaffen Orientierung für strategische Entscheidungen.

ZIELGRUPPE

Gesamtes Führungsteam: Geschäftsführung, Bereichsleitungen, HR und Organisationsentwicklung

DAUER

1/2 bis 1 Tag

WAS BRINGT DIR DAS?

GEMEINSAME ORIENTIERUNG

Dein Führungsteam gewinnt ein gemeinsames Verständnis davon, welche Rolle KI künftig in Deiner Organisation spielen soll.

STRATEGISCHE HANDLUNGSFREIHEIT

Drei Zukunftsszenarien helfen Dir, mögliche Entwicklungen und ihre Auswirkungen auf Deine Organisation einzuschätzen.

KLARER FOKUS

Du erhältst eine Grundlage dafür, Ressourcen gezielt einzusetzen und die nächsten Schritte zu priorisieren.

WIE GEHEN WIR VOR?

1. STANDORT BESTIMMEN

Ein vorbereitendes KI-Assessment macht den KI-Reifegrad Deiner Organisation und unterschiedliche Einschätzungen im Führungsteam sichtbar.

2. ZUKUNFT DURCHDENKEN

Gemeinsam entwickeln wir drei Szenarien: Best Case, Realistic und Disruption. Wir betrachten ihre Auswirkungen auf Zusammenarbeit, Steuerung, Rollen und Verantwortlichkeiten.

3. PRIORITÄTEN KLÄREN

Der KI-Transformationscanvas verbindet Strategie, Use Cases, Daten und Prozesse mit Führung, Change, Qualifizierung, Organisation und Governance. Gemeinsam priorisieren wir Handlungsfelder und klären, welche Themen vorerst offenbleiben.

WAS NIMMST DU KONKRET MIT?

Im Tagesformat:
Ein gemeinsames KI-Zukunftsbild für Deine Organisation und drei priorisierte Handlungsfelder als Grundlage für die weitere strategische Ausrichtung Deiner KI-Transformation.

WIE KANN ES WEITERGEHEN?

KI Leadership Lab
Wenn KI neue Fragen zu Führung und Verantwortung aufwirft

KI Culture Lab
Wenn KI-Zukunftsbild und gelebte Organisationskultur auseinanderliegen

KI-Strategieprozess
Vertiefung zur belastbaren KI-Roadmap (2–3 Tage)

Mehr zu KI-Transformation: https://cidpartners.de/change/digitale-und-ki-transformation

LASS UNS SPRECHEN

info@cidpartners.de