

konsultativer einzelentscheid

NUTZEN

Diese Methode der Entscheidungsfindung hat den Vorteil, dass die Entscheidung selbst nur von einer Person getroffen wird. Darüber hinaus ermöglicht diese Vorgehensweise eine hohe Entscheidungsqualität, da inhaltliche Beiträge von anderen Personen sowie unterschiedliche Perspektiven integriert werden können. Der Konsultative Einzelentscheid kann für unterschiedlichste Themen wie zum Beispiel Änderung von Rollen, Gehälter und Innovationen genutzt werden.

SETTING

Teilnehmende pro Gruppe: 1-30

TIPPS

Die Einbindung der Stakeholder in den Entscheidungsprozess, erhöht die Akzeptanz- und Umsetzungschancen der Entscheidung.

SO FUNKTIONIERT'S

1

Entscheidungsbedarf identifizieren & formulieren

Person, die Entscheidungsbedarf erkennt und als relevant empfindet, formuliert folgende Punkte:

- a) WER ist von der Entscheidung betroffen?
- b) WAS soll entschieden werden?
- c) WER soll die Entscheidung treffen?
- d) Welche PERSONEN sollen vor der Entscheidung konsultiert werden?

2

Entscheider:in auswählen & bevollmächtigen

Entscheider:in wird per Konsent gewählt.

3

Entscheidungsprozess

Entscheider:in definiert, welche Personen hilfreich und notwendig für den Prozess sind und konsultiert diese, um deren Sichtweisen in die Entscheidung zu integrieren

4

Bekanntgabe der Entscheidung

Entscheider:in stellt die Entscheidung vor, einschließlich der erwogenen Optionen, konsultierter Personen und begründet die Entscheidung